

L'ESSENTIEL DU DROIT SOCIAL

Durée

3 jours

Référence Formation

5-RH-FODS

Objectifs

Connaître les notions de droit social

Participants

Toute personne devant appliquer et faire appliquer le droit du travail

Pré-requis

Pas de prérequis spécifiques

Moyens pédagogiques

Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation équipée d'un vidéo projecteur, tableau blanc et paperboard ainsi qu'un ordinateur par participant pour les formations informatiques.

Positionnement préalable oral ou écrit sous forme de tests d'évaluation, feuille de présence signée en demi-journée, évaluation des acquis tout au long de la formation.

En fin de stage : QCM, exercices pratiques ou mises en situation professionnelle, questionnaire de satisfaction, attestation de stage, support de cours remis à chaque participant.

Formateur expert dans son domaine d'intervention

Apports théoriques et exercices pratiques du formateur

Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle des participants

Réflexion de groupe et travail d'échanges avec les participants

Pour les formations à distance : Classe virtuelle organisée principalement avec l'outil ZOOM. Assistance technique et pédagogique : envoi des coordonnées du formateur par mail avant le début de la formation pour accompagner le bénéficiaire dans le déroulement de son parcours à distance.

PROGRAMME

Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques

- L'évolution historique du droit du travail
- Les sources du droit du travail
- Les organes du droit du travail

Introduction

- Le choix
- Le consentement des parties
- Les formalités de recrutement

Le recrutement du salarié

- Les critères

- Le contenu
- Les typologies :
 - CDD
 - CDI
- Le travail temporaire

Le contrat de travail

- La notion
- La durée de la période d'essai
- La rupture de la période d'essai

La période d'essai

- Le règlement intérieur
- La notion de fautes et de sanctions
- Les règles procédurales

Les mesures disciplinaires

- Les principales causes
- Les effets
- Les illustrations
- Le régime de la suspension en cas de maternité
- Le régime de la suspension en cas de maladie

La suspension du contrat de travail

- La notion
- Le régime juridique

La modification du contrat de travail

- La notion de licenciement et de démission
- Le licenciement pour motif personnel
- Le licenciement économique
- La rupture conventionnelle
- Les autres modes de rupture
- La transaction
- La force majeure
- La mise à la retraite

La rupture du contrat de travail

- Les institutions représentatives : CSE et CSSCT
- La mise en place
- Les fonctions
- Les moyens d'action

