

MANAGEMENT D'ÉQUIPE - NIVEAU 2

Durée	2 jours	Référence Formation	5-MG-PERF
--------------	----------------	----------------------------	------------------

Objectifs

- Etre capable d'organiser le travail de son équipe et de répartir les missions
- Pouvoir fixer des objectifs et en suivre la réalisation
- Savoir évaluer le travail de ses collaborateurs

Participants

Tout responsable, manager, souhaitant perfectionner ses capacités managériales

Pré-requis

Avoir suivi le stage « Manager ses équipes » est requis

Moyens pédagogiques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation équipée d'un vidéo projecteur, tableau blanc et paperboard ainsi qu'un ordinateur par participant pour les formations informatiques.
- Positionnement préalable oral ou écrit sous forme de tests d'évaluation, feuille de présence signée en demi-journée, évaluation des acquis tout au long de la formation.
- En fin de stage : QCM, exercices pratiques ou mises en situation professionnelle, questionnaire de satisfaction, attestation de stage, support de cours remis à chaque participant.
- Formateur expert dans son domaine d'intervention
- Apports théoriques et exercices pratiques du formateur
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle des participants
- Réflexion de groupe et travail d'échanges avec les participants
- Pour les formations à distance : Classe virtuelle organisée principalement avec l'outil ZOOM. Assistance technique et pédagogique : envoi des coordonnées du formateur par mail avant le début de la formation pour accompagner le bénéficiaire dans le déroulement de son parcours à distance.

PROGRAMME

Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques

- Qu'est-ce que la performance ?
- Pilotage de l'entité

Définir la performance de son entité

- Créer les conditions favorables à la performance de l'équipe
- Mobiliser l'équipe autour de valeurs communes
- Diagnostiquer des compétences et du potentiel de l'équipe
- Développer le talent de ses collaborateurs

Mobiliser les énergies individuelles et collectives

- Missions et activités
- Clarification des rôles
- Relations entre compétences, valeurs et performance
- Outils de pilotage de l'activité
- Conception et utilisation des tableaux de bord

Piloter et organiser l'activité

- Définir les bons objectifs
- Définir les bons indicateurs

Manager par objectifs avec des indicateurs

- Manager la performance
- Donner du sens aux efforts collectifs
- Reconnaître les performances

Animer la performance collective

- Connaître les facteurs de performance individuelle
- Conduire des entretiens de performance
- Repérer et développer les compétences-clés
- Analyser les faibles performances et réagir



CAP ÉLAN FORMATION

www.capelanformation.fr - Tél : 04.86.01.20.50

Mail : contact@capelanformation.fr

Organisme enregistré sous le N° 76 34 0908834

version 2025