

CRÉER UNE CULTURE D'ÉQUIPE VERTUEUSE

Durée	2 jours	Référence Formation	5-MG-DYN
--------------	----------------	----------------------------	-----------------

Objectifs

Moderniser son approche managériale
Bien lire et mieux gérer la dynamique de groupe de son équipe
Favoriser l'épanouissement de tous
Canaliser et développer une énergie positive.

Participants

Toute personne souhaitant développer ses capacités managériales

Pré-requis

Ne nécessite pas de pré requis spécifiques

Moyens pédagogiques

Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation équipée d'un vidéo projecteur, tableau blanc et paperboard ainsi qu'un ordinateur par participant pour les formations informatiques.
Positionnement préalable oral ou écrit sous forme de tests d'évaluation, feuille de présence signée en demi-journée, évaluation des acquis tout au long de la formation.
En fin de stage : QCM, exercices pratiques ou mises en situation professionnelle, questionnaire de satisfaction, attestation de stage, support de cours remis à chaque participant.
Formateur expert dans son domaine d'intervention
Apports théoriques et exercices pratiques du formateur
Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle des participants
Réflexion de groupe et travail d'échanges avec les participants
Pour les formations à distance : Classe virtuelle organisée principalement avec l'outil ZOOM. Assistance technique et pédagogique : envoi des coordonnées du formateur par mail avant le début de la formation pour accompagner le bénéficiaire dans le déroulement de son parcours à distance.

PROGRAMME

Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques

- Dégager les styles de management de chacun et l'environnement managérial
- Analyser les forces et les faiblesses de chaque style
- Comprendre l'impact positif ou négatif de nos choix managériaux
- La notion de management adaptatif

Faire le choix d'un management moderne et pragmatique

- Trouver le juste équilibre entre exigence et bienveillance
- Management négatif versus management positif: Faire les bons choix

- Favoriser une communication authentique (l'assertivité)

Affirmer son leadership de manager moderne

- Les notions de pouvoir et d'autorité
- Les systèmes d'alliance et d'arrangements entre collègues
- La mise en place des systèmes d'action concrets

Comprendre la dynamique de groupe de son équipe

- Les principales erreurs à éviter
- La gestion intelligente de la dynamique d'équipe
- Développer l'intelligence terrain avec les « systèmes d'action concret » (Michel Crozier)

Bien gérer l'intelligence terrain

- Mettre en évidence ses attitudes de base d'après les travaux sur les positions de vie d'Éric Berne (Analyse transactionnelle)
- Mettre en place une relation « gagnant-gagnant » avec ses collaborateurs



CAP ÉLAN FORMATION

www.capelanformation.fr - Tél : 04.86.01.20.50

Mail : contact@capelanformation.fr

Organisme enregistré sous le N° 76 34 0908834

version 2025